

Dr. Andrea Pomesano

Medico Chirurgo

Specialista in Medicina del lavoro

Bergamo 19 giugno 2020

Spett. Liceo "Paolo Sarpi"

Egr. Prof. Antonio Signori

Oggetto: proposta di convenzione per l'incarico di consulente Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008 ex d.lgs 626/94 .

Spett Azienda vi invio la mia offerta relativa all'adempimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente in tema di tutela della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro .

L'attività del medico competente si articola in :

1) ATTIVITÀ' SANITARIA- MEDICINA DEL LAVORO

L'attività di Medicina del Lavoro viene svolta dalla figura del Medico Competente, specialista in Medicina del Lavoro o disciplina affine, nominato dal Datore di Lavoro , così come stabilito dalla normativa vigente.

- Il Medico Competente , se lo ritenesse necessario , può avvalersi della collaborazione di medici specialisti , scelti dal Datore di lavoro , che ne supporta gli oneri.

STESURA DEL PROTOCOLLO DI SORVEGLIANZA SANITARIA ED ESECUZIONE DI VISITA MEDICA E ACCERTAMENTI SANITARI

Visite mediche di idoneità specifica (effettuate dal Medico specialista in Medicina del Lavoro): *preventive, periodiche e richieste dai lavoratori* (solo se giustificate in base ai specifici rischi professionali).

Tali visite vengono effettuate in base alle normative vigenti e secondo un protocollo che verifichi la idoneità generica al lavoro e quella specifica alla mansione.

Le stesse visite vengono inoltre effettuate ogni qualvolta ci sia cambiamento di mansione e/o di esposizione al rischio del lavoratore.

Vi sono compresi l'istituzione e l'aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio di ogni dipendente soggetto a sorveglianza .

Gli **Accertamenti sanitari integrativi**, eventualmente necessari, verranno stabiliti secondo il protocollo di sorveglianza sanitaria derivante dalla presa visione del documento di valutazione dei rischi e dal sopralluogo degli ambienti di lavoro

Visite mediche ed accertamenti dovranno essere effettuati presso Strutture sanitarie di fiducia del Datore di lavoro , sentito il parere del medico competente .

N. B.

- 1) **In seguito alla valutazione dei rischi lavorativi, ai risultati della sorveglianza Sanitaria , o in caso di necessità, e comunque sempre in relazione al rilascio dell'idoneità al lavoro, il Medico Competente può richiedere accertamenti clinici integrativi, in aggiunta a quelli previsti del protocollo sanitario , con costi a carico del datore di lavoro.**
- 2) **La data degli accertamenti e delle visite mediche sarà concordata preventivamente tra il Datore di lavoro ed il Medico Competente incaricato.**
- 3) **Le visite mediche dovranno essere eseguite in idonee strutture messe a disposizione dalla Azienda o presso strutture indicate dal medico competente.**
- 4) **I dipendenti che alla data concordata per gli accertamenti e le visite mediche risulteranno assenti, si dovranno successivamente ripresentare con orari e date da concordare tra Medico Competente e Datore di lavoro.**

ALTRE ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE

- 1) **Emissione dei giudizi di idoneità al lavoro, istituzione e aggiornamento delle cartelle cliniche individuali.** Il giudizio di idoneità alla mansione, contenente le eventuali prescrizioni o limitazioni e la data della prossima visita, viene consegnato in copia al lavoratore e al datore di lavoro.
- 2) **Sopralluoghi sul luogo di lavoro.** L'attività di sopralluogo viene effettuata una volta l'anno preferibilmente con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dell'azienda
- 3) **Collaborazione alla istituzione del servizio di primo soccorso.**
- 4) **Attività di formazione ed informazione dei lavoratori.**
- 5) **Collaborazione alla stesura del documento di valutazione dei rischi e alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psicofisica dei lavoratori.**

6) Verifica andamenti epidemiologici e statistici (infortuni etc.) e relazione sanitaria annuale.

7) Cura di tutti i contatti di propria competenza con gli organi di vigilanza (ASL-ATS) e le altre strutture pubbliche.

PROSPETTO ECONOMICO FORFETTARIO

Compenso forfettario annuo (relativo al vostro attuale numero di circa 18-25 dipendenti soggetti a sorveglianza sanitaria) di euro 2300 comprendenti

Le visite mediche di idoneità specifica (preventive, periodiche e richieste dei lavoratori)

Gli accertamenti sanitari previsti dal piano di sorveglianza sanitaria (es. spirometria o es. della funzionalità visiva visiotest)

L'emissione dei giudizi d'idoneità al lavoro

L'istituzione e aggiornamento delle cartelle cliniche individuali

Il sopralluogo dell' ambiente di lavoro e relativa relazione

Eventuali vaccinazioni richieste (antinfluenzale) con esclusione del costo del vaccino

Stesura della documentazione di propria competenza e cura dei contatti con l'ente pubblico di controllo (area PSAL dell'ASL)

Eventuali riunioni aziendali di sicurezza , ecc ..

Restano escluse dal prospetto forfettario gli eventuali corsi di formazione svolti (corsi di primo soccorso , corsi sui rischi professionali) con costo orario di € 90

- Per tutte le attività descritte i costi si intendono esenti dall'IVA così come previsto dall'art. 10, comma 1, n. 18 del D.P.R. 633/1992.

- **DURATA DELL'INCARICO E MODALITA' DI PAGAMENTO**

La durata dell' incarico viene concordata tra Datore di lavoro e Medico Competente, mediante apposita lettera d'incarico con possibilità di disdetta per entrambe le parti in qualsiasi momento, anche prima della scadenza del periodo concordato, mediante un preavviso scritto inviato a mezzo raccomandata A.R. almeno trenta giorni prima.

Il pagamento della fattura avverrà entro 60 giorni dalla data di rilascio della stessa .